



# Dokumentation INQA-Coaching Kick-off (5 bis weniger als 250 VZÄ)

**Name des Unternehmens:**  
**Name des INQA-Coaches:**  
**Datum des Kick-offs:**  
**Vollzeitäquivalente (VZÄ) aktuell**  
**(lt. KMU-EU-Definition, ohne Minijobber):**  
 Darunter mindestens 1,0 Stellenanteile Beschäftigte (VZÄ)  
 (ohne Geschäftsführung und ohne Minijobber):  ja  nein

**Letztes abgeschlossenes Geschäftsjahr:**  
**(Jahr).**  
 In diesem Jahr mindestens 1,0 Stellenanteile Beschäftigte als JAE  
 (Jahresarbeitsseinheiten) (ohne Geschäftsführung und Minijobber):  ja  nein

Bei „Nein“ liegt keine Förderfähigkeit vor. Datum, Unterschrift Geschäftsführung:

## Teilnehmer\*innen des Kick-offs

	Name	Unterschrift
<b>Vertretung der Geschäftsführung</b>		
<b>Betriebsrat (falls vorhanden)</b>		
<b>Vertretung der Beschäftigten</b>		



## Zusatzblatt Teilnehmer\*innen des Kick-off:

	Name	Unterschrift
Vertretung der Beschäftigten		

## **Herausforderungen des Unternehmens im digitalen Wandel**

## **Thema und Ziel von INQA-Coaching im Unternehmen**

## **Arbeitsprogramm für INQA-Coaching im Unternehmen**

## **Vereinbarung für die erste Planungssitzung**

**Die Auswahl der Gestaltungsfelder hat sich gegenüber der INQA-Erstberatung geändert.**

ja                       nein

**Wenn ja, folgende Gestaltungsfelder wurden als Beratungsschwerpunkt festgelegt:**

- Neue Geschäftsmodelle & Innovationsstrategien
- Produktionsmodell & Arbeitsorganisation
- Personalpolitik, Beschäftigung & Qualifizierung
- Sozialbeziehung & Kultur
- Führung, berufliche Entwicklung & Karriere
- Arbeitsplatz der Zukunft, Arbeitszeit- & Leistungs politik

## Besetzung der Rollen in den Arbeitsphasen

### Lenkungskreis

	Name	Unterschrift
Vertretung der Geschäftsführung		
Betriebsrat (falls vorhanden)		
Vertretung der Beschäftigten		

### Lab-Team

	Name	Unterschrift
Lab-Team- Verantwortliche*r		
Lab-Team		