



Dokumentation INQA-Coaching Kick-off (5 bis weniger als 250 VZÄ)

Name des Unternehmens:
Name des INQA-Coaches:
Datum des Kick-offs:
Vollzeitäquivalente (VZÄ) aktuell
(lt. KMU-EU-Definition, ohne Minijobber):
 Darunter mindestens 1,0 Stellenanteile Beschäftigte (VZÄ)
 (ohne Geschäftsführung und ohne Minijobber): ja nein

Letztes abgeschlossenes Geschäftsjahr:
(Jahr).
 In diesem Jahr mindestens 1,0 Stellenanteile Beschäftigte als JAE
 (Jahresarbeitsseinheiten) (ohne Geschäftsführung und Minijobber): ja nein

Bei „Nein“ liegt keine Förderfähigkeit vor. Datum, Unterschrift Geschäftsführung:

Teilnehmer*innen des Kick-offs

	Name	Unterschrift
Vertretung der Geschäftsführung		
Betriebsrat (falls vorhanden)		
Vertretung der Beschäftigten		

Herausforderungen des Unternehmens im digitalen Wandel

Thema und Ziel von INQA-Coaching im Unternehmen

Arbeitsprogramm für INQA-Coaching im Unternehmen

Vereinbarung für die erste Planungssitzung

Die Auswahl der Gestaltungsfelder hat sich gegenüber der INQA-Erstberatung geändert.

ja nein

Wenn ja, folgende Gestaltungsfelder wurden als Beratungsschwerpunkt festgelegt:

- Neue Geschäftsmodelle & Innovationsstrategien
- Produktionsmodell & Arbeitsorganisation
- Personalpolitik, Beschäftigung & Qualifizierung
- Sozialbeziehung & Kultur
- Führung, berufliche Entwicklung & Karriere
- Arbeitsplatz der Zukunft, Arbeitszeit- & Leistungs politik

Besetzung der Rollen in den Arbeitsphasen

Lenkungskreis

	Name	Unterschrift
Vertretung der Geschäftsführung		
Betriebsrat (falls vorhanden)		
Vertretung der Beschäftigten		

Lab-Team

	Name	Unterschrift
Lab-Team- Verantwortliche*r		
Lab-Team		